TAKEOFF

SONDERAUSGABE
BEFÖRDERUNGEN

AUGUST 2003

Herzlichen Glückwunsch!

Den neu ernannten Partnern, Senior Managern und Managern viel Erfolg

Was macht eine herausragende Führungskraft aus?

Gastbeitrag von Isabelle Ziegler, Beraterin für Führung und Personalentwicklung und Referentin bei der PwC-Partnertagung 2003

Rückenwind wehte bis vor kurzem selbst Durchschnittsmanager zum Erfolg. Doch bereits bei leichtem Gegenwind wird mangelnde Führungskompetenz offensichtlich. Dabei gilt nachweislich: „Hired by capacity – fired by personality". Wer als Führungspersönlichkeit herausragend und exzellent sein will, der sollte sich selbst die sechs folgenden Fragen stellen – und ehrlich für und zu sich selbst beantworten.

1. Kann ich mir meine Gegenwart anders vorstellen?

Voraussetzung jeden Führungsverhaltens ist die Fähigkeit, sich selbst führen zu können, auf der Grundlage einer entschiedenen Einstellung zu dem, was wir tun und wie wir es tun. Totale Identifikation mit den gegenwärtigen Umständen bedeutet Abhängigkeit. Abhängig von zum Teil längst überalterten Systemen und Regeln, die nur deshalb Wirkung zeigen, weil wir ihnen jeden Tag wieder zustimmen. Diese Zusammenhänge sind uns nicht immer bewusst. Der Job ist unser Spielfeld – nicht das Lebensziel. Und Spiel bedeutet, dass es auch die Möglichkeit gibt, dieses Spiel zu beenden. Nur wer sich frei fühlt von und zu diesem Spiel PwC kann eine außergewöhnliche Führungspersönlichkeit sein. Dann kann er neue Handlungsspektren eröffnen und aus bewährten, aber überholten Denkschemata ausbrechen. Denn Märkte und Unternehmen sind im Wandel. Folglich ist es permanente Aufgabe von Führung, interessante Regeln für neue Spiele zu kreieren, sie anzupassen oder das Spielfeld auch einmal zu verlassen. Führungskompetenz bedeutet vor allem Veränderungskompetenz.

2. Welchen Sinn biete ich meinem Team?

Erfahrungen zeigen, dass gekonnt formulierte und in Hochglanz-Formate gepresste Ziele sich häufig als leere Worthülsen erweisen. Tagesgeschäft und Sachzwänge stehen im Vordergrund. Unsicherheit und Angst sind die Folge, wenn die Mitarbeiter nicht wissen, wohin sie laufen sollen. Aber Angst führt allenfalls zu durchschnittlichen Ergebnissen.
Folglich liegen die Herausforderungen für Führungskräfte zunehmend im kommunikativ-sozialen Bereich. Die Aufgabe lautet: durch Schaffung eines interessanten Kontextes Chancen nutzen und das Team geistig im Spiel halten. Denn wer das Warum versteht, erträgt so manches Wie. Der Deal lautet: Wir wollen Leistung von jedem einzelnen Mitarbeiter und bieten dafür Verständnis für den Sinn der Arbeit. Genau das haben alle großen Kommunikatoren verstanden: Ideen regieren die Welt, nicht Menschen. Ideen und gemeinsame Perspektiven schaffen qualitativ neues Wachstum, denn es gibt letzten Endes keine Sachprobleme, sondern nur Kommunikationsprobleme.

3. Handle ich konsequent?

Ohne Konsequenzen sind Spielregeln Augenwischerei. Passen Kontext – der übergeordnete Handlungsrahmen von PwC – und der Subkontext der Abteilungen zueinander? Falls nein – was muss ich ändern und wie setze ich das um? Haben wir die richtigen Leute an Bord? Sind wir quantitativ und qualitativ richtig aufgestellt? Merke: Wer die Schwachen schont, verletzt die Guten.

4. Bin ich Coach und Mentor für meine Mitarbeiter?

Wer unter seinen Grenzen lebt, passt seine Ressourcen irgendwann dem niedrigeren Niveau an. Und die Lust nach Bequemlichkeit mordet die Leidenschaft der Seele. Nicht die Fakten begrenzen unser Denken und Handeln, sondern unsere Wirklichkeitskonstruktionen. Die Führungskraft als Coach kennt die Mechanismen von Angst, Versagen, Fehlschlägen und Abwehr. Es ist daher Führungsaufgabe, Paradigmen zu wechseln und auf den Lösungsraum zu fokussieren, um gebundene Energie für Mensch, Team und Unternehmen wieder freizusetzen.

5. Arbeite ich mutig und entschlossen?

Mut bedeutet, frei von Angst – nicht angstlos – das Bekannte für das Unbekannte aufs Spiel zu setzen, das Vertraute gegen das Neue, das Bequeme gegen Unbekanntes einzutauschen. Weil es im Alltag oft an Mut fehlt, funktioniert zum Beispiel das Cross-Selling bei PwC nicht. Dabei ist es schlicht nicht intelligent, diese Potenziale nicht zu nutzen. Doch auch hier bindet die Angst: Angst, dass der Kollege den Kunden verärgert oder gar den Lead, die Führung übernimmt.
Das Streben nach Sicherheit und Anerkennung manipuliert die Kreativität und Innovationsbereitschaft. Wir bedauern rückblickend nicht die so genannten Fehlentscheidungen – denn: Entscheidungen sind immer mit Risiko verbunden, sonst wären sie keine Entscheidungen. Was wir bedauern, sind zögerliches Aufschieben, eine „Jein"-Haltung und die Zeit, die wir unentschlossen zwischen den Stühlen saßen. Diese „Eigentlich-müsste-man"-Phasen sind es, die Energie rauben und immer weiter lähmen. Und während des Wartens auf eine Verbesserung der Umstände verfallen wir selbst in einen Zustand, den wir bei anderen als Beamtenmentalität belächeln.

6. Bin ich mein bester Verkäufer?

Fachkompetenz ist lediglich Handwerk, die meisten PwC-Dienstleistungen sind nahezu austauschbar. Eine Differenzierung ist vor allem über Menschen möglich. Wir verhandeln nicht das Angebot; wir bieten uns selbst als Persönlichkeit an. Wer braucht schon bessere Methoden, Strategien, Instrumente? Die Frage ist, wie positioniere ich mich oder was genau ist mein Point of Difference? Gestalte ich selbst oder werde ich zum Spielball? Bin ich aktiv oder passiv? Um dies klar definieren zu können, muss ich wissen, was ich eigentlich verkaufe. Wie lautet das Produkt hinter dem Produkt? Überdies sind wir als Führungskräfte nicht nur Verkäufer, sondern auch Verkaufstrainer. Für unsere Mitarbeiter und für unsere Kunden.

Wenn Sie mit Isabelle Ziegler in Kontakt treten wollen, können Sie das unter ziegler@007-consulting.de gerne tun.

Isabelle Ziegler hielt bei der Partnertagung einen Vortrag unter der Headline „Satte Löwen jagen nicht"

ABAS

Bibiana Bolsenkötter

43, Düsseldorf, bei PwC seit 1984
Neuer Mittelstand
Tel.-Nr. Office: 02 11/9 81-24 09
Tätigkeitsschwerpunkte: Neuer Mittelstand, Filmförderungen/Filmfonds, Mittelverwendungsnachweisprüfungen, Liquiditätsprüfung, Qualitätssicherung
Hobbys: bildende Kunst, Reisen, Joggen, Segeln

„Unser Anspruch, eine qualifizierte Dienstleistung auf Basis einer hohen Arbeitsqualität, kompetenter Beratung und engagierter Mandantenbetreuung anzubieten, ist nur mit exzellent ausgebildeten und hoch motivierten Mitarbeitern zu realisieren. Verantwortungsbewusste Mitarbeiterführung ist für mich daher eine zentrale Partneraufgabe."

Siegbert Weber

41, Freiburg, bei PwC seit 1991
AS Pharma/Chemicals, Neuer Mittelstand
Tel.-Nr. Office: 07 61/2 82 97-4 35
Tätigkeitsschwerpunkte: Prüfung und Beratung von Unternehmen im Bereich Pharma/Chemicals sowie von mittelständischen Unternehmen; internationale Rechnungslegung
Hobbys: Spanien: Land und Leute, Renovierung unseres Schwarzwaldhofs, Pferde, Musik

„Wesentliche Werte, die ich als Partner leben möchte, sind Glaubwürdigkeit, Vertrauen und Verantwortung. Ich möchte glaubwürdiges Vorbild sein, bei dem Reden und Handeln übereinstimmen. Offene Kommunikation und partnerschaftliche Zusammenarbeit im Team sind aus meiner Sicht die Grundlage für gegenseitiges Vertrauen und ein hohes Maß an Motivation für uns alle. Dies ermöglicht erst qualitativ hochwertige Leistungen, die wiederum wesentliche Voraussetzung für unseren geschäftlichen Erfolg sind."

Dr. Sebastian Heintges

38, Düsseldorf, bei PwC seit 1993
AS (International Reporting Group)
Tel.-Nr. Office: 02 11/9 81-28 73
Tätigkeitsschwerpunkte: Internationale Rechnungslegung (IAS/IFRS und US GAAP), Projekte zur Umstellung der Rechnungslegung, Automotive, Energy & Utilities
Hobbys: Reisen, Golf

„Meine Rolle als Partner und Führungskraft? Partner sein im Sinne des Wortes: Einen Beitrag zum Ganzen zu leisten und so auf lange Sicht zum Erfolg der PwC-Partnerschaft beitragen. Als Führungskraft will ich Verantwortung übernehmen und Vorbild sein. Dabei sind für mich partnerschaftlicher, kollegialer Umgang, Offenheit, Ehrlichkeit, Loyalität, die Förderung der Mitarbeiter, Einsatz und professionelle Arbeit wichtig."

Peter Kleinschmidt

37, Frankfurt, bei PwC seit 1993
GRMS (Financial Services)
Tel.-Nr. Office: 0 69/95 85-12 07
Tätigkeitsschwerpunkte: Prüfung von internen Steuerungs- und Überwachungssystemen, Prozessprüfungen, Beurteilung von Archivierungslösungen und Management-Reporting-Systemen, Basel II, Versicherungen
Hobbys: Familie, Radfahren, Skifahren, Reisen

„Für unsere Kunden müssen bedarfsgerechte Lösungen erarbeitet werden als Voraussetzung für den Aufbau einer nachhaltigen Mandantenbeziehung. Meine Aufgabe als Partner ist es, eine vertrauensvolle Zusammenarbeit im Team sicherzustellen, die Leistungsbereitschaft, Kreativität und Eigenständigkeit unserer Mitarbeiter zu fördern sowie ein abwechslungsreiches Aufgabenspektrum zu bieten."

Raimund Kronthaler

40, München, bei PwC seit 1990
AS (Energy/CIP)
Tel.-Nr. Office: 0 89/57 90-54 42
Tätigkeitsschwerpunkte: Prüfung und Beratung von Gesellschaften im Energiebereich, Metall- und Elektroindustrie sowie Mittelstand, Aus- und Fortbildung, Audit Approach und MyClient
Hobbys: Familie, Reisen, Sport

Reimond Menke

37, Oldenburg, bei PwC seit 2000
Neuer Mittelstand
Tel.-Nr. Office: 04 41/9 80 67-11
Tätigkeitsschwerpunkte: Prüfung und prüfungsnahe Beratung mittelständischer Unternehmen und Unternehmer, Prüfung und prüfungsnahe Beratung von Unternehmen der öffentlichen Hand
Hobbys: Rassegeflügelzucht, schottische Hochlandrinder, Fruchtgehölze

„Eine etwas idealisiertere Sicht meiner zukünftigen Rolle als Partner ist die folgende Umschreibung: 'Gemeinsame koordinierende und fein abstimmende Führung der Bremer und Oldenburger Mitarbeiter in den Bereichen ABAS und TLS 'Neuer Mittelstand' und 'Public Services' unter besonderer Berücksichtigung der tatsächlich bestehenden unterschiedlichen Bedürfnisse unserer mittelständischen und öffentlichen Mandanten'."

Bernd Reimer

39, Stuttgart, bei PwC seit 1992
GRMS
Tel.-Nr. Office: 07 11/2 50 34-35 71
Tätigkeitsschwerpunkte: Prüfung von internen Kontrollsystemen und Prozessen, Internal Audit Services, Sonderuntersuchungen zur Aufdeckung von Unregelmäßigkeiten
Hobbys: Joggen, Ski fahren

BEFÖRDERUNGEN

ABAS

MANAGER

Katrin Blumert	Frankfurt
Carsten Brengel	Frankfurt
Anja Dinges	Frankfurt
Verena Egert	Frankfurt
Oliver Eis	Frankfurt
Peter Fey	Düsseldorf
Daniel Fürst	München
Burkhard Gierse	Frankfurt
Stefan Hammer	Frankfurt
Eva Hansmann	Hamburg
Frank Heisel	Düsseldorf
Dieter Herrmann	Düsseldorf
Angelika Hülsen	Frankfurt
Philip Jan	Frankfurt
Andrea Kanngiesser	Düsseldorf
Andrea Kaßner	Stuttgart
Bernd Kliem	Hamburg
Thomas Krenzer	Frankfurt
Sonja Kuhlmann	Frankfurt
Olga Lingner	Berlin
Christian Machwirth	Frankfurt
Joachim Maschlanka	Düsseldorf
Juan A. Moreno Planas	Frankfurt
Manfred Müller	Stuttgart
Gunnar Nitsche	Frankfurt
Helge Olsson	Frankfurt
Markus Richter	Essen
Renate Risken	Düsseldorf
Carsten Schneider	Essen
Thomas Schneider	Frankfurt
Michael Stolze	Berlin
Andreas Voigt	Düsseldorf
Olaf Wall	Hamburg
Thomas Wengel	Düsseldorf

SENIOR MANAGER

Volkmar Karsten G. Berner	Düsseldorf
Martin Beyersdorff	Frankfurt
Dirk Burschel	Hamburg
Bahadir Dora	Frankfurt
Lars Fiebig	Stuttgart
Claus Goßmann	Nürnberg
Steffen Heilmann	Berlin
Verena Jerger	Frankfurt
Gerhard Jochum	Saarbrücken
Thomas Kieper	Berlin
Christian Knechtel	Frankfurt
Ronald Kothe	Berlin
Rebecca Lloyd	Hamburg
Patrick Maerten	Hamburg
Dorothee Mayr	München
Marcus Nickel	Stuttgart
Jens-Peter Otto	Hamburg
Stefan Peetz	Frankfurt
Martin Resch	Frankfurt
Heiko Röhrig	Düsseldorf
Karena Sofia Thomas	Düsseldorf

CF

MANAGER

Uwe Aufderheide	Hannover
Katrin Eberlein	Düsseldorf
Dr. Ute Feckl	Frankfurt
Georg Gollnow	Frankfurt
Arne Häfner	Frankfurt
Dr. Ralf Höcherl	München
Dr. Sebastian Hofert	Hamburg
Kerstin Höhn	Frankfurt
Thomas Ketzler	Berlin
Dr. Benedikt Köster	Köln
Stefan Küver	Hamburg
Rainer Lang	Frankfurt
Damir Maras	Düsseldorf
Birgit Anne Pickenäcker	Düsseldorf
Jochen Renz	Stuttgart
Dietmar Reuter	Düsseldorf
Katrin Schulze	Berlin
Heike Schwichow	Hamburg
Ljiljana Simic	Frankfurt

Marcus Messerschmidt

36, Düsseldorf, bei PwC seit 1994
GRMS
Tel.-Nr. Office: 02 11/9 81-48 72
Tätigkeitsschwerpunkte: Neuer Mittelstand, Public Sector: Softwareauswahl, Unterstützung bei Systemeinführungen, Rechnungswesen/Controlling, IFRS-Umstellung, Integriertes öffentliches Rechnungswesen
Hobbys: Sport (Indoor Cycling, Laufen), Slot Racing, Lesen

„Partner' bedeutet Partnerschaft: mit den Mitarbeitern gleichermaßen wie mit unseren Kunden. Daher gilt es, die Grundsteine der Partnerschaft zu jedem Zeitpunkt zu berücksichtigen und nachhaltig zu stärken: Offenheit, Vertrauen, Respekt und vor allem Zuverlässigkeit. Nur wenn wir alle diese Grundwerte beherzigen, wird es möglich sein, PwC nachhaltig als attraktiven (Geschäfts-)Partner zu stärken."

Jens Pollmann

40, Köln, bei PwC seit 1990
AS (Neuer Mittelstand, PS)
Tel.-Nr. Office: 02 21/20 84-3 25
Tätigkeitsschwerpunkte: Prüfung und Beratung (Neuer Mittelstand, Public Services, Referred Work, Internationale Rechnungslegung)
Hobbys: Laufen und Schalke 04

Dirk Reiser

40, Essen, bei PwC seit 1987
Retail & Consumer
Tel.-Nr. Office: 02 01/4 38-22 38
Tätigkeitsschwerpunkte: Prüfung von Unternehmen der Getränkeindustrie sowie der stahlverarbeitenden Industrie, Due Diligence, IAS-Einführung
Hobbys: Rudern, Bergsteigen und -wandern

Eberhard Feil

41, München, bei PwC seit 1988
FS
Tel.-Nr. Office: 0 89/57 90-55 90
Tätigkeitsschwerpunkte: Prüfung und Beratung von Kreditinstituten, bundesweit zuständiger Partner für ABAS-FS-Internal Audit Services
Hobbys: Musik, Literatur, Sport

Alois Schulte Sasse

41, Recklinghausen, bei PwC seit 1987
AS Neuer Mittelstand
Tel.-Nr. Office: 0 23 61/10 24-3 10
Tätigkeitsschwerpunkte: Prüfung und Beratung mittelständischer Unternehmen, Branchenschwerpunkte: Entsorgungswirtschaft, Groß- und Einzelhandel von Baustoffen, Produktionsverbindungshandel, Baumärkte
Hobbys: Haus und Garten, Sport (Laufen), Traditions- und Brauchtumspflege (Schützenwesen)

Carolin Schütt

40, Stuttgart, bei PwC seit 1989
AS TICE und IP Metal
Tel.-Nr. Office: 07 11/2 50 34-51 19
Tätigkeitsschwerpunkte: Prüfung und Beratung von Technologie- und Industriemandaten, Rundfunkanstalten und anderen Medienunternehmen; Internationale Rechnungslegung, RIP
Hobbys: Sport (Jogging, Radfahren), Motorsport, Haus und Garten

„In einem für uns immer schwieriger werdenden Umfeld gilt es, die hohen Qualitätsstandards unserer Prüfungs- und Beratungsleistungen nicht nur sicherzustellen, sondern auch weiterzuentwickeln. Im dazu notwendigen engagierten Umgang mit Mandanten und Mitarbeitern möchte ich als Partnerin die Schlagworte Innovation, Kreativität, offene und vertrauensvolle Kommunikation, Integrität und Kritikfähigkeit in der täglichen Praxis auch umsetzen."

Dirk Fassott

37, München, bei PwC seit 1991
FS (Insurance)
Tel.-Nr. Office: 0 89/57 90-52 02
Tätigkeitsschwerpunkte: Prüfung und Beratung von Versicherungsunternehmen, insbesondere Lebens- und Rückversicherungsunternehmen, Qualitätssicherung
Hobbys: Musik, Sport (Ski fahren, Golf), Reisen

CF

Claudia Nestler

36, Frankfurt, bei PwC seit 1990
Dispute Analysis & Investigations
Tel.-Nr. Office: 0 69/95 85-55 52
Tätigkeitsschwerpunkte: Unterstützung und Beratung bei gerichtlichen und außergerichtlichen Streitigkeiten (Dispute Analysis), Dispute Resolution aller Art: Wirtschaftskriminalität (Investigations & Forensic Services), Aufklärung, Sachverhaltsdarstellung und Prävention von wirtschaftskriminellen/dolosen Handlungen aller Art
Hobbys: Freunde in aller Welt besuchen, Tennis

„Mein Ziel ist die weitere Etablierung im Markt von DA&I als forensischer Experte bei Disputen und Wirtschaftskriminalität, Ausbau des interdisziplinären Teams mit internationaler Anbindung an das PwC-Netz und die Marktführerschaft in Deutschland."

Bernd Papenstein

33, Düsseldorf, bei PwC seit 1995
PF&P
Tel.-Nr. Office: 02 11/9 81-26 39
Tätigkeitsschwerpunkte: Finanzierungen mit Hilfe öffentlicher Bürgschaften und weiterer Förderprogramme vor allem. im Land Nordrhein-Westfalen, EU-Beihilferecht
Hobbys: Marathon und Radfahren

Annette Zabel	Hamburg
Wolfgang Zielke	Frankfurt
SENIOR MANAGER	
Dr. Lars Franken	Düsseldorf
Dr. Michael Hammes	Frankfurt
Dr. Torsten Kohl	Düsseldorf
Martin Lossin	Frankfurt
Axel von Osterroht	München
Hartmut Pfleiderer	Erfurt
Dr. Stephan Rohlfs	Hamburg
Mike Schwake	Hamburg
Marc-Alexander Schwamborn	Frankfurt
Dr. Georg Teichmann	Frankfurt
Dr. Regina Testorf	Hamburg
Dr. Christian Wulff	Frankfurt
TLS	
MANAGER	
Petra van Acken	Düsseldorf
Claudia Bartl	Frankfurt
Heike Baum	Essen
Astrid Bechtel	Osnabrück
Andreas Beil	Hamburg
Christiane Dick	Hamburg
Bettina Ebner	München
Rosa Eisenmenger	Düsseldorf
Natascha Fabian	Hannover
Alexander Friedheim	Berlin
Sabine Gebhart	Frankfurt
Sabine Gregier	Düsseldorf
Dirk Große-Klußmann	Hamburg
Peter Härzke	Hamburg
Claudia Heilmann	Leipzig
Sabine Henning	Frankfurt
Uwe Hohage	Düsseldorf
Franziska Höhener	München
Patrick Hummer	Frankfurt
Kai Marcus Jacobi	Düsseldorf
Elmar Jaster	Köln
Tilo Kann	Düsseldorf
Carola Kiefer	Düsseldorf
Holger Kreusch	Berlin
Markus Krinninger	München
Franziska Loesti	München
Matthias Hannes Meins	Hamburg
Orsolya Mochlar	Frankfurt
Thomas Naus	Düsseldorf
Petra Richter	Stuttgart
Holger Scharf	Leipzig
Christian Schinzl	Frankfurt
Dr. Philipp Schneider	Frankfurt
Mario Schumann	Erfurt
Jörg Schwerdtfeger	Frankfurt
Gisela Scola	München
Arnulf Starck	Düsseldorf
Christian Teßmann	Düsseldorf
Carsten Thiel	Saarbrücken
Raik Uhlmann	Berlin
Annette Vick	Berlin
Lars-Volkmar Weihmann	Düsseldorf
Markus Weiß	Berlin
Tanja Westermeier	München
Wibke Winzler	Köln
SENIOR MANAGER	
Yvonne Bischoff	Berlin
Sandra Büscher	Köln
Karin Campen	Düsseldorf
Dirk Engelhardt	Düsseldorf
Katrin Heye	Rostock
Judith Kneilmann	Hannover
Dr. Thomas Nagel	Frankfurt
Thomas Radeck	Berlin
Carsten Rössel	Düsseldorf
Andrea Schmidt	Frankfurt
Dr. Oliver Schmidt	Hamburg
Marcus Schuth	Frankfurt
Marco Soltau	Hamburg
Silke Triebold-Schröder	Bremen
Michael Weber-Blank	Osnabrück
Stefan Weiß	München
Petra Wingendorf	Düsseldorf
Rolf-Dieter Witt	Frankfurt
Sabine Ziesecke	Berlin

TLS

Dr. Stefan Brunsbach

35, Frankfurt, bei PwC seit 1994
Tel.-Nr. Office: 0 69/95 85-63 19
Tätigkeitsschwerpunkte: International Tax Structuring, M&A, Beratung von international tätigen Unternehmen
Hobbys: Familie, Sport, Motorradfahren

Marion Gohr

37, Köln, bei PwC seit 1994
CIP/ITSN
Tel.-Nr. Office: 02 21/20 84-3 02
Tätigkeitsschwerpunkte: Steuerliche Strukturierung und Finanzierung von deutschstämmigen und ausländischen internationalen Konzernen mit Schwerpunkt Großbritannien und USA
Hobbys: Fernreisen, Wining & Dining, Kajakfahren, Trekkingtouren, Laufen

„Für mich bedeutet die Rolle als Partnerin die Übernahme von Führungsverantwortung sowie eine Vorbildfunktion. Dabei sind mir partnerschaftlicher Umgang, gegenseitiger Respekt und Teamgeist sowohl innerhalb der Partnerschaft als auch mit allen Kolleginnen und Kollegen wichtig. Nur in einem von solchen Werten geprägten Team können meines Erachtens wirklich herausragende Leistungen erbracht werden."

Ruth Hiller

38, München, bei PwC seit 1995
Tel.-Nr. Office: 0 89/57 90-62 60
Tätigkeitsschwerpunkte: M&A, Unternehmensreorganisationen, Steuerplanung Outbound USA, Internationale Unternehmensbesteuerung, International Tax Structuring Network
Hobbys: Tanzen, Konzert- und Theaterbesuche, Reisen

„Mein Ziel ist das Sicherstellen einer kontinuierlichen Zufriedenheit der Mandanten durch Zuverlässigkeit, Reaktionsschnelligkeit und kompetente Beratung sowie die Motivation der Mitarbeiter, dieses Ziel auch zu ihrem eigenen zu machen."

Thomas Kausch

38, Berlin, bei PwC seit 1992
HR Tax
Tel.-Nr. Office: 0 30/26 36-52 53
Tätigkeitsschwerpunkte: Internationale Steuerberatung von natürlichen Personen, steuerliche Beratung und Betreuung beim internationalen Mitarbeitereinsatz, Lohnsteuerberatung
Hobbys: Lesen

„Ich werde die Partnerschaft mit dem Kunden durch Qualität und Innovation ausbauen, die Partnerschaft mit den Mitarbeitern durch Verbindlichkeit und Professionalität mit Leidenschaft vorantreiben und mit den PwC-Partnern kollegial die Herausforderungen meistern."

Michel A. Müller

35, Karlsruhe (ab 01.10.2003 Hannover), bei PwC seit 1994
Financial Services/Real Estate
Tel.-Nr. Office: 07 21/8 40 02-1 35
Tätigkeitsschwerpunkte: Internationale Steuerplanung (insbesondere Outbound), Konzernsteuerrecht, M&A, Real Estate bei Pharmaceuticals und Financial Services/Real Estate
Hobby: Sport

„Mein Ziel ist es, für Mandanten (unsere eigentlichen Auftraggeber) und Mitarbeiter (unser eigentliches Kapital) da zu sein; durch fachlich hochwertige Arbeit, Veröffentlichungen, Seminare und Marketingmaßnahmen PwC am Markt weiter zu profilieren; eine positive und angenehme Arbeitsatmosphäre zu fördern; niemals stehen zu bleiben und auch über die Grenzen der eigenen Service Line hinweg partnerschaftlich zusammenzuarbeiten."

Dr. Frank Schmidt

36, Frankfurt, bei PwC seit 1998
Tel.-Nr. Office: 0 69/95 85-67 11
Tätigkeitsschwerpunkte: M&A Steuerberatung für Private Equity Clients und Corporates: Tax Due Diligence (Buy- und Sell-Side), Strukturberatung, Tax- und Cash-flow-Modelling, Implementierung, Product Development innerhalb und außerhalb M&A
Hobbys: alle Unternehmungen der Familie, Laufen, Reisen, ein gutes Glas Wein

„Ich möchte ein hoch motiviertes und belastbares Team weiter ausformen und mit diesem Team erstklassige MA-Beratung leisten, d.h. aggressiv auf den Markt zugehen, dem Kunden zuhören, ihn sicher durch die Transaktion führen und, wo immer möglich, Spezialisten anderer Disziplinen einbinden. Für mich als Partner heißt das: nach außen: nie den Markt aus den Augen verlieren (Igel und nicht Hase sein), das Spektrum der M&A-Beratungsleistungen ausweiten. Nach innen: Teamgeist leben, Knowledge Sharing betreiben, den Mitarbeitern Verantwortung und transaktionsorientiertes Denken abverlangen."

Georg Stegemann

39, Osnabrück, bei STG seit 1996
Neuer Mittelstand
Tel.-Nr. Office: 05 41/33 04-5 58
Tätigkeitsschwerpunkte: ganzheitliche Betreuung mittelständischer Unternehmen
Hobbys: Sport, Urlaub

Dr. Tobias Taetzner

32, Frankfurt, bei PwC seit 1995
Retail & Consumer
Tel.-Nr. Office: 0 69/95 85-61 56
Tätigkeitsschwerpunkte: P&S: International Tax, Corporate & Inbound, Transfer Pricing bei Retail & Consumer, Semiconductor, Pharma, Private-Equity-Funds; TLS-Produktentwicklung (GDPdU, preview, myDoc)
Hobbys: Familie, Gitarre, Sport und Schach

„Meine Ziele: gemeinsam mit anderen erfolgreich sein. Flexibilität im Denken und Handeln beweisen und aus den eigenen Fehlern und den Fehlern anderer lernen. Aber vor allem Freude bei der Arbeit haben."

Functions

Dr. Bernhard Riester

45, Frankfurt, bei PwC seit 2000
HR Services
Tel.-Nr. Office: 0 69/95 85-53 81
Tätigkeitsschwerpunkte: HR-Services, Partner Affairs, Arbeitsrecht/Social Affairs, Payroll und Betreuung Grundsatzthemen
Hobbys: Joggen, Jagen, Kochen

Lutz Roschker

42, Frankfurt, bei PwC seit 1996
Corporate Development
Tel.-Nr. Office: 0 69/95 85-25 11
Tätigkeitsschwerpunkte: Unternehmensentwicklung und internationale Beziehungen
Hobbys: Kunst (klassische Moderne) & Kultur, Ski, Rudern, Wandern, Tennis, Reisen, Wining & Dining (PwC-konform)

„Es kommt darauf an, einen echten Mehrwert für das Unternehmen zu schaffen, dabei Professionalität zu vermitteln und Vertrauen zu bilden. Dies gelingt nur in Wechselwirkung mit dem Umfeld und mit dem richtigen Team. Meine Aufgabe dort sehe ich integrierend zu wirken, den Spaß an der Arbeit und auch neue, ungewöhnliche Ansätze zu fördern. Ich bin überzeugt, dass eine grundsätzlich positive Einstellung (auch in schwierigen Situationen) das beste Problemlösungsmittel ist."

TAKEOFF**IMPRESSUM**

HERAUSGEBER:
PwC Deutsche Revision
Marketing und Kommunikation

CHEFREDAKTION:
Corinna Freudig
Tel.: 069/95 85-12 02
Fax: 069/95 85-11 00
Lotus Notes

REDAKTION:
Sabine Stamm
Tel. 069/95 85-17 36
Lotus Notes

GESTALTUNG UND HERSTELLUNG:
Liebchen+Liebchen, Visuelle Unternehmenskommunikation GmbH, Frankfurt am Main

DRUCK UND VERSAND:
Druckhaus Becker, Ober-Ramstadt

ANSCHRIFT:
TAKEOFF
Olof-Palme-Str. 35
60439 Frankfurt am Main